

Objet de la note : Indicateurs ministériels complémentaires à l'Index

Indicateurs ministériels complémentaires concernant les personnels de l'ENS Paris-Saclay

Taux d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 % d'agents publics les mieux rémunérés : 18%.

Parmi les 10% d'agents publics les mieux rémunérés, 18% sont des femmes.

Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes

[Nombre promus Femmes/promouvables Femmes] – [Nombre promus Hommes/promouvables Hommes]

L'écart de promotion est d'abord calculé dans chaque groupe, puis ajusté en fonction de la taille de ce groupe. On additionne ensuite ces écarts pour connaître l'écart global entre femmes et hommes.

Filière ITRF en 2024 (Ingénieurs et Techniciens de Recherche et de Formation)

Corps	Promu H	Promouvable H	Candidat H	Tx promo H	Promu F	Promouvable F	Candidate F	Tx promo F	Ecart	Tx groupe
IGR	0	12	1	0%	0	9	3	0%	0%	7%
IGE	1	3	1	33%	0	5	5	0%	-33%	29%
ASI	0	9	6	0%	0	7	4	0%	0%	14%
TECH	2	10	0	20%	1	10	2	10%	-10%	26%
									-12,2%	

IGR : Ingénieur et Technicien de la Recherche et de la Formation (Catégorie A).

IGE : Ingénieur d'Études.

ASI : Assistant Ingénieur.

TECH : Technicien de Recherche et de Formation.

Pour les personnels ITRF, l'écart global de taux de promotion entre les femmes et les hommes est de -12,2 %, en défaveur des femmes. Cet écart résulte principalement du corps IGE (Ingénieur d'Études), qui concentre 29 % de l'effectif total et un écart de -33 % en promotion.

Écart de taux d'avancement de grade entre les femmes et les hommes

Filière ITRF (en 2024)

Grade	Promu H	Promouvable H	Candidat H	Tx promo H	Promu F	Promouvable F	Candidate F	Tx promo F	Ecart	Tx groupe
IGE HC	0	3	2	0%	1	5	2	20%	20%	11%
TECH CE	1	5	4	20%	0	1	1	0%	-20%	1%
TECH CS	1	2	1	50%	0	3	0	0%	-50%	9%
									-2,4%	

IGE : Ingénieur d'Études.

TECH : Technicien de Recherche et de Formation.

HC : Hors Classe.

CE : Classe Exceptionnelle.

CS : Classe Supérieure.

Le taux d'avancement de grade des femmes de la filière ITRF est 2,4 points plus faible que celui des hommes.

Enseignant-chercheur / enseignante-chercheuse (en 2024)

Grade	Promu H	Promouvable H	Candidat H	Tx promo H	Promu F	Promouvable F	Candidat F	Tx promo F	Ecart	Tx groupe
PU EX 2	3	10	3	30%	0	2	0	0%	-30%	17%
PU EX 1	2	11	4	18%	0	2	0	0%	-18%	8%
PU 1	1	8	3	13%	0	2	0	0%	-13%	11%
MCF HC EX	0	13	2	0%	0	4	0	0%	0%	
MCF HC	1	0	0	8%	0	3	1	0%	-8%	19%
									-9,3%	

PU EX 1 / PU EX 2 : Professeur des Universités (Classes Exceptionnelles 1 et 2).

PU 1 : Professeur des Universités (1re classe).

MCF HC : Maître de Conférences Hors Classe.

Le taux de promotion des femmes est inférieur de 9,3 points à celui des hommes. Cet écart est très marqué car plusieurs grades n'ont aucune femme promouvable, ce qui crée mécaniquement des écarts défavorables et les grades masculinisés (PU EX1/EX2/PU1) sont ceux où les promotions sont les plus nombreuses.