

école —————  
normale —————  
supérieure —————  
paris — saclay —————

SCIENCES    TECHNOLOGY    SOCIETY

université  
PARIS-SACLAY



# Conseil d'administration

## Séance du 2 juillet 2018

## Ordre du jour

- I/ **Approbation du procès-verbal de la séance du 9 mars 2018**
- II/ **Point d'actualité**
- III/ **Aspects pédagogiques et scientifiques**
- IV/ **Schéma directeur du handicap**
- V/ **Aspects ressources humaines**
- VI/ **Aspects budgétaires et financiers**
- VII/ **Conventions**

## Ordre du jour

- I/ **Approbation du procès-verbal de la séance du 9 mars 2018**
- II/ **Point d'actualité**
- III/ **Aspects pédagogiques et scientifiques**
- IV/ **Schéma directeur du handicap**
- V/ **Aspects ressources humaines**
- VI/ **Aspects budgétaires et financiers**
- VII/ **Conventions**

## Vie de l'ENS Paris-Saclay

- Journée interne de l'ENS Paris-Saclay avec visite du chantier (14 juin)
- Point rencontre : accueil des admissibles (juin-juillet)
- Hébergement d'une résidence artistique (2018-2019)
- Championnat de France universitaire d'athlétisme : Alice Delmer 1<sup>er</sup> prix du lancer de marteau (mai 2018)



## Vie scientifique

- Domonstrateur, exposition de projets d'étudiants du M2 recherche en design aux Bains numériques d'Enghien (16 juin)
- Journée grands équipements de recherche (18 juin)
  - Shiva (mur d'image, Equipex Digiscope)
  - FAPS (fabrication additive, IRS, Idex)
- 40 ans du laboratoire Satie (22 juin)
- Dictionnaire sur les biens communs  
Judith Rochfel, Marie Cornu, Fabienne Orsi
- Institut universitaire de France : Sylvain Schmitz, LSV (2018-2023)



# International

## • Allemagne

- mission à l'Université d'Hanovre (31 mai au 1<sup>er</sup> juin)
- summer School on Transfer learning (4 au 6 juin)

## • États-Unis

- NSF REU "Optics in the City of Light" (juin et juillet), accueil d'étudiants américains en séjour de recherche

## • Japon

- "Last Lecture" du Professeur Hiroyuki Fujita : La recherche en Bio-Mems (10 avril)
- Mission Japon (18 au 24 mai): signature du LIA Nano-synergetics

## • Tunisie

- Workshop et mise en place d'expérimentations (22 au 25 avril)







# In memoriam

**Mila NIKOLOVA**

DR CNRS, CMLA

Prix Michel Monpetit de l'Académie des Sciences

Senior member IEEE

décès survenu le 20 juin 2018

# Ordre du jour

- I/ Approbation du procès-verbal de la séance du 9 mars 2018**
- II/ Point d'actualité**
- III/ Aspects pédagogiques et scientifiques**
  - III.1/ Aide à la mobilité sortante**
  - III.2/ Capacités d'accueil en M1**
- IV/ Schéma directeur du handicap**
- V/ Aspects ressources humaines**
- VI/ Aspects budgétaires et financiers**
- VII/ Conventions**

# Aide à la mobilité internationale sortante

## • Public

- normaliens étudiants
- éventuellement les normaliens élèves en congés sans traitement

## • Conditions

- séjour dans le cadre du diplôme de l'ENS Paris-Saclay
- séjour entre 3 et 12 mois

## • Budget

- forfait selon le pays et la durée du séjour
- 2018-2019 : 20 000 €, 1<sup>er</sup> appel :  $\leq 800$  € ou  $\leq 1\,200$  €

## • Commission d'attribution

## Ordre du jour

- I/ **Approbation du procès-verbal de la séance du 9 mars 2018**
- II/ **Point d'actualité**
- III/ **Aspects pédagogiques et scientifiques**
- IV/ **Schéma directeur du handicap**
- V/ **Aspects ressources humaines**
- VI/ **Aspects budgétaires et financiers**
- VII/ **Conventions**

# Ordre du jour

- I/ Approbation du procès-verbal de la séance du 9 mars 2018**
- II/ Point d'actualité**
- III/ Aspects pédagogiques et scientifiques**
- IV/ Schéma directeur du handicap**
- V/ Aspects ressources humaines**
  - V.1/ Bilan social 2017**
  - V.2/ Temps de travail**
  - V.3/ Charte des contractuels**
- VI/ Aspects budgétaires et financiers**
- VII/ Conventions**

# Schéma directeur pluriannuel du handicap 2018-2023

## Un plan d'actions formalisé

- Bilan des actions + propositions à court et moyen terme
- Un outil pour répondre aux exigences de la loi de 2005
- Engagement de l'établissement

## Obligation légale

- Tout établissement d'enseignement supérieur doit se doter d'un schéma directeur pluriannuel, voté en CA (loi n°2013-660)
- Demande du ministère de faire remonter les schémas directeurs du handicap d'ici à décembre 2018



## Contenus

- Composition de la structure dédiée au handicap dans l'École + interlocuteurs possibles,
- Rappel des lois qui nous concernent,
- 5 axes pensés pour prendre en compte l'ensemble de l'École et ses spécificités
  - déclinaison en bilan pour chaque axe + propositions d'actions à poursuivre, renforcer ou mettre en place.



**1. Admission, accueil et accompagnement  
des étudiants et élèves**

**2. Recrutement et accompagnement des  
personnels en situation de handicap**

**3. Accessibilité**

**4. Informer, sensibiliser, communiquer**

**5. L'intégration dans l'Université Paris-Saclay**





## Quelques recommandations & propositions extraites du schéma directeur :

- Meilleure liaison relais handicap / concours,
  - Engager les élèves dans une démarche de campus inclusif,
  - RH: maintien d'une personne référente en poste ; engagement à mettre en place des formations à l'accompagnement,
  - Etoffer le volet web consacré au relais handicap,
  - Formation des futurs enseignants et sensibilisation à l'accessibilité numérique (via les actions du groupe de travail handicap Paris-Saclay)
- engagement à effectuer un suivi des actions proposées

# Ordre du jour

- I/ Approbation du procès-verbal de la séance du 9 mars 2018**
- II/ Point d'actualité**
- III/ Aspects pédagogiques et scientifiques**
- IV/ Schéma directeur du handicap**
- V/ Aspects ressources humaines**
  - V.1/ Bilan social 2017
  - V.2/ Temps de travail
  - V.3/ Charte des contractuels
- VI/ Aspects budgétaires et financiers**
- VII/ Conventions**

## Bilan social 2017

### Instrument de mesure du domaine social : état des lieux de la situation sociale des personnels dans l'établissement

- données quantitatives et comparatives entre 2014 et 2017
- données comparées avec les autres ENS pour l'exercice 2016 introduites cette année sur certains indicateurs pertinents
- une partie enrichie sur l'hygiène et la sécurité, ainsi que sur la parité

**Vote favorable à l'unanimité du Comité technique du 18 juin 2018**

## Temps de travail

- fin du fonctionnement de l'application dédiée au badgeage durant l'été 2017
- étude menée par la DRH et la DSI pour proposer un autre outil de gestion du temps de travail et des absences : HAMAC (suite Cocktail)
- concertation des représentants du personnel, depuis janvier 2018, au travers de groupes de travail, du comité technique du 22/02/2018 et du CHSCT du 12/04/2018
- mise en place d'un accompagnement des personnels et des encadrants sur le nouveau cadre de collaboration en l'absence de dispositif automatisé de suivi des heures
- modification de la note de cadrage de 2010, avec ajout du don de jour de repos

**Vote favorable à l'unanimité du comité technique du 18 juin 2018**

# Charte des personnels contractuels

- recrutement de personnels contractuels fréquent compte tenu du contexte des campagnes d'emplois et de thématiques de recherche requérant une grande réactivité dans la recherche de compétences
- outil qui fixe la réglementation et les conditions de gestion des personnels contractuels à l'ENS Paris-Saclay dans un souci de transparence
- charte relative à l'emploi global des contractuels à l'ENS, avec une annexe sur l'emploi de personnels pour assurer des fonctions d'enseignement, de recherche ou d'enseignement et de recherche, au titre de l'article L.954-3 du code de l'éducation

**Vote favorable du comité technique du 18 juin 2018**

# Ordre du jour

- I/ Approbation du procès-verbal de la séance du 9 mars 2018**
- II/ Point d'actualité**
- III/ Aspects pédagogiques et scientifiques**
- IV/ Schéma directeur du handicap**
- V/ Aspects ressources humaines**
- VI/ Aspects budgétaires et financiers**
  - VI.1/ Levée de prescription**
- VII/ Conventions**

## Ordre du jour

- I/ Approbation du procès-verbal de la séance du 9 mars 2018**
- II/ Point d'actualité**
- III/ Aspects pédagogiques et scientifiques**
- IV/ Schéma directeur du handicap**
- V/ Aspects ressources humaines**
- VI/ Aspects budgétaires et financiers**
- VII/ Conventions**