

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

1<sup>ER</sup> JUILLET 2022

école —  
normale —  
supérieure —  
paris — saclay —

université  
PARIS-SACLAY

ENS PARIS-SACLAY — CONSEIL D'ADMINISTRATION — 1<sup>ER</sup> JUILLET 2022

PRÉSIDENCE

## Information

- ❑ **Sylvie Retailleau**, nommée ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche
- ❑ **Estelle lacona**, élue présidente de l'Université Paris-Saclay
- ❑ **Pierre-Paul Zalio**, nommé président de l'Établissement public campus Condorcet par décret
- ❑ **Camille Galap**, nommé administrateur provisoire de l'ENS Paris-Saclay par arrêté ministériel

ENS PARIS-SACLAY — CONSEIL D'ADMINISTRATION — 1<sup>ER</sup> JUILLET 2022

PRÉSIDENCE

2

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
- V Aspects formation**
- VI Aspects ressources humaines**
- VII Conventions**
- VIII Questions diverses**

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
- V Aspects formation**
- VI Aspects ressources humaines**
- VII Conventions**
- VIII Questions diverses**

## II Point d'actualité : Événements et vie de l'École (1/7)

### ■ Présidence française de l'Union européenne : accueil d'un sommet international

- conseil du Commerce et des Technologies entre l'Union européenne et les États-Unis (16 mai)
- thématiques : défis du commerce et de la chaîne d'approvisionnement, transitions vertes et numériques, promotion d'un environnement digital respectueux de la démocratie et des droits humains

### ■ Remise du prix littéraire 2022 (10 mai)

- Stéphanie Coste
- premier roman « Le passeur »



## II Point d'actualité : Événements et vie de l'École (2/7)

### ■ Cérémonie de remise du diplôme de l'ENS Paris-Saclay (20 mai)

- marraine : Nathalie Carrasco
- 261 diplômés en 2021
- 6 prix, 11 lauréats

avec remise de la médaille de l'École  
à Pierre-Paul Zalio, président de 2012 à 2022



## II Point d'actualité : Paris-Saclay (3/7)

### ■ Institut Villebon-Charpak

- Gérald Peyroche, professeur des universités de l'ENS, nommé directeur (18 mars)



### ■ Paris-Saclay Spring (12 et 13 mai)

- stand de l'École avec ses *alumni* et ses « start-upers »
- lancement du club des start-ups affiliées à l'ENS Paris-Saclay (Eikosim, Kimialys, Magic Lemp...)

### ■ Congrès Junior pluridisciplinaire (2 juin)

- organisateur : Graduate School des Métiers de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur
- coordinateur de la Graduate School : ENS Paris-Saclay
- présentation de travaux de recherche d'étudiants de niveau L3, M1 et M2
- 114 présentations : 48 communications orales, 21 vidéos et 45 posters
- 150 étudiants et 200 spectateurs (présentiel et distanciel)
- 13 prix et 20 lauréats



## II Point d'actualité : Recherche et formation (4/7)

### ■ Université Paris-Saclay

#### □ Paris-Saclay Institut d'aéronautique et d'astronautique (PSIA2)

- création en janvier 2022 et lancement le 14 avril
- formation, recherche et valorisation-communication avec les entreprises
- porteurs : ENS Paris-Saclay (LMPS), CentraleSupélec et Onéra

### ■ ENS

#### □ EDF : accord de coopération sur les enjeux technologiques et sociétaux des infrastructures de production, de transport et de stockage d'énergie (19 avril)

- 9 binômes enseignant-chercheur de l'École et chercheur EDF
- laboratoires : Centre Borelli, CEPS, CRD, IDHES, LMF, LMPS, Lumin, Lurpa, Satie

#### □ Réseau de transport d'électricité (RTE) : chaire formation et recherche PhLAMES

(physique des lignes aériennes, modélisations, expériences et simulation, 9 juin)

- membres fondateurs : RTE, ENS et CNRS
- DER Mathématiques, Génie mécanique et Nikola Tesla
- laboratoires Centre Borelli, LMPS et Satie

## II Point d'actualité : Formation et recherche (5/7)

### ■ Exposition de design « Le Village »

- travaux des étudiants du M2 Design et doctorants du CRD (7-30 juin)

### ■ ARRC (année de recherche en recherche-crédation)

- présentation de travaux de recherche et de création à la Scène de recherche (13 mai au 1<sup>er</sup> juillet)

### ■ Stages en mémoire d'Antonin Girardi

- partenariat avec le département de recherche de l'ONG « IMPACT Initiatives »
- stages en mémoire de tous les travailleurs humanitaires victimes des actes perpétrés à leur rencontre
- 3 élèves en 2022

### ■ Stagiaires américains à Paris-Saclay (juin et juillet)

- étudiants de premier cycle de l'Université du Michigan
- financement : National Science Foundation et département de la défense des États-Unis
- PPSM et Lumin



## II Point d'actualité : Formation (6/7)

### ■ Université Paris-Saclay

#### □ Projet SaclAI-School :

- appel à manifestation d'intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir » (CMA)
- ENS, CS et Université : formation initiale et continue en intelligence artificielle de Paris-Saclay
- ENS : plateforme de brevet de l'IA et nouveaux tracks du M2 Mathématiques vision et apprentissage (MVA)

### ■ ENS

#### □ Course de voitures (16 avril)

- organisation : DER Nikola Tesla
- 8 équipes de 6 établissements dont 4 du plateau de Saclay



#### □ Défis en sciences de l'ingénieur : projets de la formation Sapphire (17 juin)

- Paris-Saclay League RoboCup : conception d'un duo de mini-robots footballeurs
- TomatEx : conception, réalisation et pilotage d'une serre
- Mount your bridge : conception et réalisation d'une passerelle éco-responsable

#### □ École d'été « Raconte-moi la recherche » (4-6 juillet)

- plan « égalité des chances »
- 10 lycéens et lycéennes des lycées de l'Essouriau des Ulis et Camille Claudel de Palaiseau vont suivre le quotidien de 4 doctorants des laboratoires de l'École



## II Point d'actualité : prix et distinctions (7/7)

### ■ Camille Martin--Cavaillé

- 1<sup>re</sup> année de thèse au LMPS
- prix poster des rencontres universitaires de génie civil (RUGC 2022) de l'association universitaire du génie civil (AUGC)

### ■ Bryan Boulenger, Elsa Brudy, Carla Dubois, Axel Eisenbeth, Théophile Langloÿs et Timothée Petitjean

- équipe d'étudiants de l'ENS et l'Université
- tournoi français des chimistes (TFChim) : rencontre d'équipes étudiantes
- prix de l'équipe la plus constructive
- prix du meilleur contradicteur : Axel Eisenbeth

### ■ Pirat[ENS]

- association étudiante de voile de l'ENS Paris-Saclay
- trophée de la 12<sup>e</sup> édition des Voiles étudiantes du Havre les 26 et 27 mars



## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022
- II Point d'actualité
- III Aspects institutionnels
  - 3.1 Rapport d'activité 2021
  - 3.2 Développement durable
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs
- V Aspects formation
- VI Aspects ressources humaines
- VII Conventions
- VIII Questions diverses

### 3.1 Rapport d'activité 2021 (1/1)

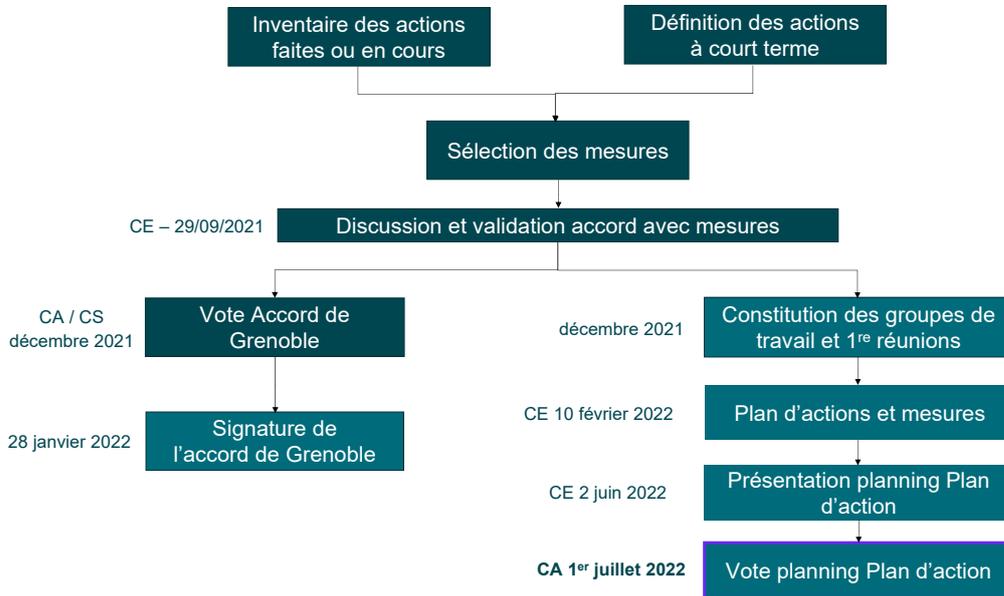


p.6	1	Chiffres clés
p.12	2	Temps forts
p.24	3	La vie sur le plateau de Saclay
p.34	4	Au cœur de l'Université Paris-Saclay
p.44	5	Les enjeux sociétaux au centre de nos actions
p.54	6	Une offre de formation qui fleurit
p.66	7	Des collaborations scientifiques qui s'accroissent
p.84	8	Des relations internationales à l'épreuve de la crise sanitaire
p.94	9	Une nouvelle dimension pour les étudiants
p.102	10	Organisation de l'école

## Ordre du jour

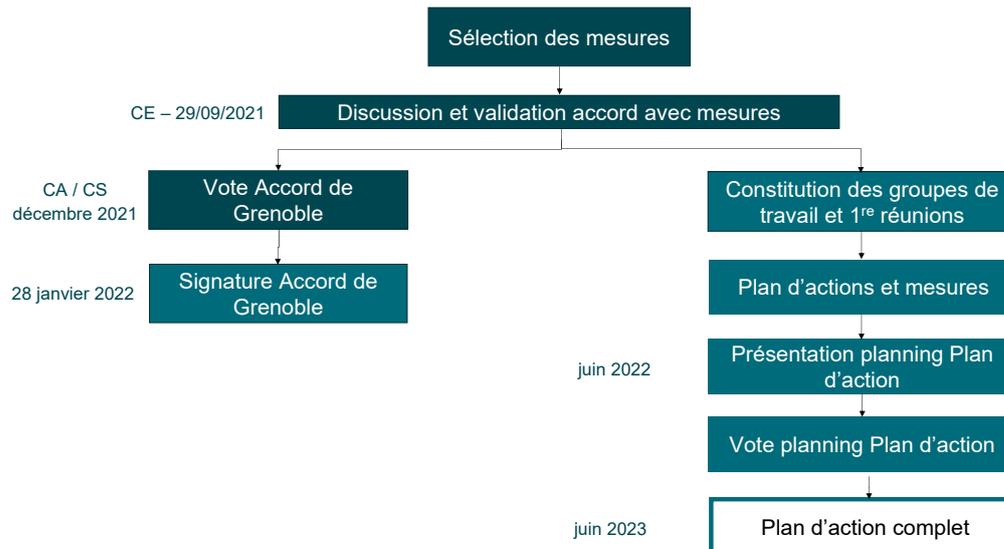
- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022
- II Point d'actualité
- III Aspects institutionnels
  - 3.1 Rapport d'activité 2021
  - 3.2 Développement durable :
    - plan d'actions
    - adhésion au CIRSES
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs
- V Aspects formation
- VI Aspects ressources humaines
- VII Conventions
- VIII Questions diverses

### 3.2 Programme général du plan d'action développement durable et responsabilité sociétale (DD&RS) (1/7)

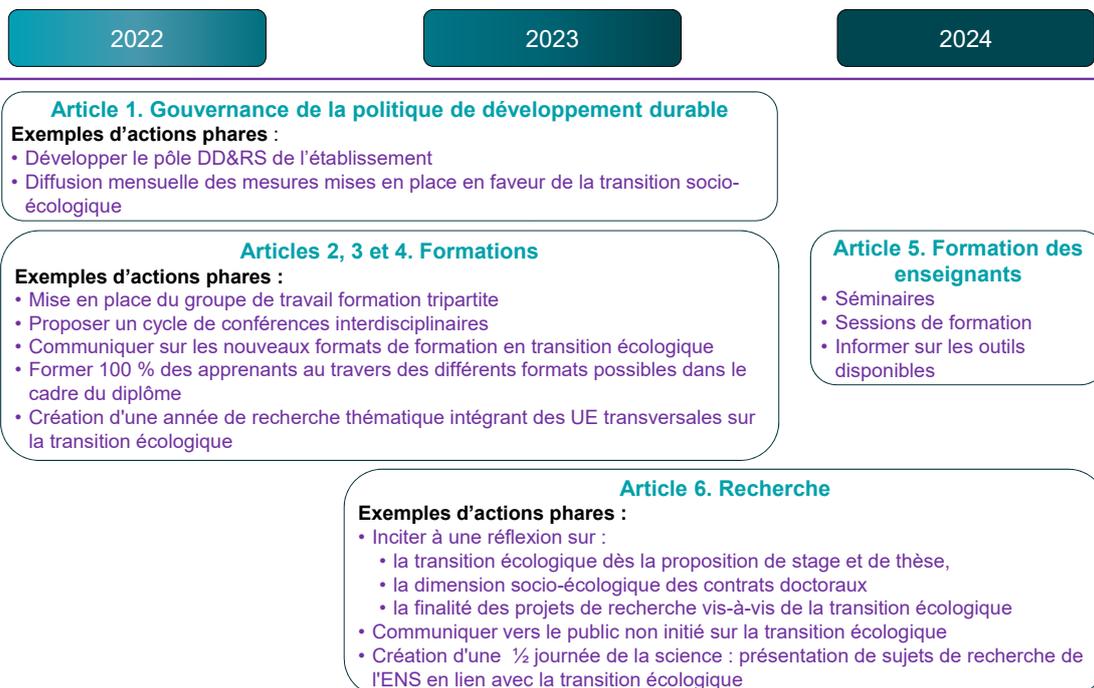


CE : comité environnement

### 3.2 Programme général du plan d'action DD&RS (2/7)



## 3.2 Planning du plan d'action DD&RS (3/7)



## 3.2 Planning du plan d'action DD&RS (4/7)



## 3.2 Planning du plan d'action DD&RS (5/7)



## 3.2 Labellisation DD&RS (6/7)



<https://www.label-ddrs.org/>

### ■ Label DD&RS

- Label des établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ESR) créé en 2015
- Valorisation nationale et internationale des démarches de DD&RS des établissements d'ESR français
- Basé sur un référentiel national commun existant depuis 2009 suite à l'article 55 issu du Grenelle 1 de l'environnement, référentiel DD&RS CPU-CGE se veut systémique

### ■ Labellisation : projet

- À l'échelle de l'Université Paris-Saclay
- À l'échelle de l'ENS Paris-Saclay :
  - inscription à la plateforme d'évaluation de la responsabilité sociétale des établissements d'enseignement supérieur (PERSEES) : suivi de l'avancement des saisies
  - adhésion au Collectif pour l'Intégration de la Responsabilité Sociétale et du développement durable dans l'Enseignement Supérieur (CIRSES), 450 € HT en 2022

## 3.2 Année de Recherche Thématique en Sciences pour les Transitions écologiques (7/7)

- **Diplôme d'établissement Année de Recherche Transitions :**
  - ouverture prévue en 2023
  - avis favorable du CS lors de la séance du 17 juin
- **Objectif :** rapprocher différentes cultures pour répondre aux questions environnementales
- **Point d'entrée :** Que nous disent les scientifiques ? Quelles sont les formes de politiques publiques pour répondre aux enjeux de la transition ?
- **Contenu**
  - socle de connaissances conférant un très bon niveau en sciences pour les transitions écologiques
  - un projet interdisciplinaire structuré autour du croisement, sur un cas d'étude concret, des apports de recherche en sciences expérimentales et en sciences sociales,
  - spécialisation disciplinaire avec une orientation vers l'écologie : objet de sa discipline vu au travers des enjeux de la transition écologique.
  - choix de deux axes disciplinaires qui s'appuient sur les compétences de l'École :
    - analyse des flux de matières et d'énergie – interaction avec l'environnement
    - sciences humaines et sociales pour la transition écologique

## Ordre du jour

- I **Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II **Point d'actualité**
- III **Aspects institutionnels**
- IV **Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
  - 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (LOB)
  - 4.2 Politique « missions »
  - 4.3 Engagement décennal : demandes de dispense
  - 4.4 Demande de remise gracieuse
- V **Aspects formation**
- VI **Aspects ressources humaines**
- VII **Conventions**
- VIII **Questions diverses**

## 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (1/6)

### ■ Préambule

- période de transition de la gouvernance de l'École
- actualisation de la projection budgétaire à l'horizon de 2024 établie l'an dernier

### ■ Contexte général

- risques financiers induits par le changement de campus anticipé depuis 2017
- soutien additionnel pérenne de l'État en 2020 et 2021
- un *scenario* déficitaire à éviter

### ■ Les actions stratégiques

- recherche et formation
- vie de campus
- services

### ■ Ressources prévisionnelles

- subvention pour charges de service public
- ressources propres

### ■ Cadre du dialogue de gestion pour le budget initial 2023

- ressources humaines
- fonctionnement
- investissement

## 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (2/6)

### ■ Hypothèses de la simulation

#### □ en dépenses

- stabilité globale de la structure d'emplois et mise en place de la Ripéc à enveloppe constante
- stabilité du nombre de postes de normaliens ouverts au concours
- prise en compte de l'augmentation du Smic
- reconduction de l'enveloppe globale de la dotation des DER
- politique d'investissement pluriannuelle avec incitation au cofinancement
- actualisation des charges prévisionnelles bâtimentaires (exploitation et maintenance, et informatique bâtimenaire), et des dépenses liées aux nouveaux équipements mutualisés
- ajustement de la charge d'amortissement (Foster, dialogue de gestion et ressources propres)
- plan « égalité des chances » à hauteur du financement
- non prise en compte du gros entretien et renouvellement (GER)

#### □ en recettes

- subvention pour charges de service public (SCSP) notifiée en 2022 avec :
  - prise en compte du financement « égalité des chances »
  - non financement de l'augmentation du Smic
- droits d'inscription, CVEC et recettes suite à des ruptures d'engagement décennal stables
- activité contractuelle : prise en compte des contrats en cours et du montant cible de l'indicateur contractuel

## 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (3/6)

### ■ Financement des normaliens

#### □ Rappel

- passage aux RCE en 2011
- montant de la masse salariale déterminé sur la base de la consommation en 2010 (non prise en compte des postes non pourvus ni des congés sans traitement)
- 982 ETPT inscrits et financement délégué pour environ 938 normaliens

#### □ Hypothèses

- saturation des postes ouverts aux concours entre 2022 et 2024
- flux entrant et sortant en cours de scolarité équilibrés
- prise en compte des augmentations du Smic de 2021 et de janvier et mai 2022

Cumul de l'effet de l'augmentation du Smic sur la masse salariale des normaliens	2021	2022	2023	2024
	+ 0,1 M€	+ 0,9 M€	+ 1,2 M€	+ 1,2 M€

#### □ Simulation du financement des normaliens avec les hypothèses retenues

- 2024 : 949 ETPT et 41 boursiers (14 normaliens élèves à titre étranger et 27 normaliens étudiants)
- dépassement de l'enveloppe prévisionnelle consacrée au financement des normaliens de 1,9 M€ en 2023 et 2024

## 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (4/6)

### ■ Simulation de la trajectoire budgétaire : le *scenario* déficitaire à éviter

#### □ Projection des grands agrégats sous ces hypothèses

Exercice	BI	Projection		
	2022	2022*	2023	2024
Résultat	-1,7 M€	-0,9 M€	-3,1 M€	-3,6 M€
Capacité / insuffisance d'autofinancement	0,0 M€	0,4 M€	-1,2 M€	-1,5 M€
Apport / prélèvement sur le fonds de roulement	-4,9 M€	-2,5 M€	-5,0 M€	-3,1 M€
Fonds de roulement	18,0 M€	25,0 M€	20,0 M€	16,9 M€

2022\* : budget prévisionnel actualisé hors DSG

#### □ Principaux postes d'évolution entre le BI 2022 et le budget 2022\*

Évolution des recettes (1)	+ 0,5 M€
SCSP : augmentation pérenne	+ 0,5 M€
Évolution des dépenses de fonctionnement (2)	- 0,2 M€
normaliens : ajustement de l'effectif	- 0,5 M€
normaliens : augmentations du Smic de janvier et mai 2022	+ 0,7 M€
charge d'amortissement non neutralisée	- 0,4 M€
Évolution résultante du résultat : (1) - (2)	+ 0,7 M€

## 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (5/6)

### ■ Simulation de la trajectoire budgétaire : le *scenario* déficitaire à éviter

□ Principaux postes d'évolution entre le budget prévisionnel actualisé (2022\*) et 2023 et 2024

Principaux postes responsables de l'évolution du résultat par rapport au budget prévisionnel actualisé 2022 (2022*)	2023	2024
Évolution des recettes	+ 0,1 M€	+ 0,1 M€
SCSP : <i>plan égalité</i>	+ 0,1 M€	+ 0,1 M€
Évolution des dépenses de fonctionnement	+ 2,2 M€	+ 2,9 M€
<i>normaliens : ajustement de l'effectif</i>	+ 0,8 M€	+ 0,7 M€
<i>normaliens : EAP* augmentation du Smic de mai 2022</i>	+ 0,3 M€	+ 0,3 M€
<i>personnels «ENS »</i>	+ 0,2 M€	+ 0,2 M€
<i>dépenses bâtimementaires dont inflation</i>	+ 0,4 M€	+ 0,8 M€
<i>charge d'amortissement non neutralisée</i>	+ 0,6 M€	+ 0,8 M€
Évolution résultante du résultat : (1) - (2)	- 2,0 M€	- 2,7 M€

EAP : extension en année pleine

## 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (6/6)

### ■ Cadre du dialogue de gestion pour le budget initial 2023

#### □ Ressources humaines

- stabilité globale de la masse salariale et optimisation de la structure d'emploi
- pas de remplacement automatique poste à poste
- maîtrise stricte des heures d'enseignement

#### □ Fonctionnement

- examen des principaux postes de dépenses afin de rechercher des sources d'économie

#### □ Investissement

- analyse des demandes pluriannuelles d'équipements en fonction des retombées escomptées, des cofinancements, des mutualisations et des taux d'utilisation
- avant tout achat, anticipation des coûts d'installation et de fonctionnement des équipements et de leur financement, ainsi que des besoins éventuels en personnel

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
  - 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (LOB)
  - 4.2 Politique « missions »
  - 4.3 Engagement décennal : demandes de dispense
  - 4.4 Demande de remise gracieuse
- V Aspects formation**
- VI Aspects ressources humaines**
- VII Conventions**
- VIII Questions diverses**

### 4.2 Politique « missions » (1/1)

#### ■ Actualisation de la note politique « missions » :

- prise en charge de la nuitée jusqu'à 130 € contre 120 € auparavant
- prise en charge des repas jusqu'à 20 €, non modifiée
- mission longue durée : abattement progressif
- mise en conformité avec la réglementation :
  - remboursement à l'agent sur présentation de justificatif (repas, transport, hébergement et frais divers)
  - remboursement des tests PCR
- usages Airbnb, Blablacar... : à définir dans le cadre d'un guide de mise en œuvre de règles de prise en charge des frais de déplacement (à élaborer sur 2022 et 2023)

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
  - 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (LOB)
  - 4.2 Politique « missions »
  - 4.3 Engagement décennal : demandes de dispense
  - 4.4 Demande de remise gracieuse
- V Aspects formation**
- VI Aspects ressources humaines**
- VII Conventions**
- VIII Questions diverses**

### 4.3 Engagement décennal (1/1)

#### ■ Commission du 3 juin 2022

- 5 dossiers
- 1 relevant du conseil d'administration : demande de dispense totale

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
  - 4.1 Lettre d'orientation budgétaire (LOB)
  - 4.2 Politique « missions »
  - 4.3 Engagement décennal : demandes de dispense
  - 4.4 Demande de remise gracieuse
- V Aspects formation**
- VI Aspects ressources humaines**
- VII Conventions**
- VIII Questions diverses**

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
- V Aspects formation**
  - 5.1 Règlement des études
  - 5.2 Recrutement « Voie égalité des chances » : accompagnement financier
- VI Aspects ressources humaines**
- VII Conventions**
- VIII Questions diverses**

## 5.1 Règlement des études (1/3)

### ■ Objectif et champ d'application :

- définition du régime des études du diplôme de l'ENS Paris-Saclay et des diplômes d'établissement
- public visé : normaliens principalement et étudiants inscrits aux diplômes d'établissement

### ■ Rédaction et ressources :

- règlement intérieur et règlement du diplôme
- direction de la scolarité et de la vie étudiante, direction des affaires juridiques, direction générale des services, vice présidence formation et déléguée aux études et à la vie étudiante

### ■ Passage en instances :

- conseil scientifique du 17 juin
- commission de la vie étudiante du 22 juin

### ■ Structure du document :

- règlement décrivant la structure générale du diplôme et le déroulement général de la scolarité
- rédaction du règlement suivant le déroulé de la scolarité avec arrêtés précisant les éléments évolutifs de l'offre de formation, du recrutement et de la scolarité

## 5.1 Règlement des études (2/3)

### ■ Plan du règlement des études

#### **Titre I. Dispositions générales**

- Chapitre i. Définitions
- Chapitre ii. Portée du règlement des études

#### **Titre II. L'entrée à l'ENS Paris-Saclay**

- Chapitre i. Admission au diplôme de l'ENS Paris-Saclay
- Chapitre ii. Admission aux autres diplômes d'établissement
- Chapitre iii. Inscription à l'ENS Paris-Saclay

#### **Titre III. Le déroulé de la scolarité des normaliens et normaliennes**

- Chapitre i. L'architecture du diplôme de l'ENS Paris-Saclay
- Chapitre ii. Les dispositions communes à la scolarité des normaliennes et normaliens
- Chapitre iii. Les modalités de validation du diplôme
- Chapitre iv. Les dispositions spécifiques du fait de la qualité de normalienne et normalien

#### **Titre IV. La fin de scolarité**

## 5.1 Règlement des études (3/3)

### ■ Arrêtés complémentaires au règlement des études

#### □ Recrutement

- liste des départements d'intégration selon la filière de recrutement
- liste des établissements partenaires de la voie « égalité des chances »
- liste des établissements partenaires pour les double cursus entrants

#### □ Offre de formation du diplôme

- déclinaison de la structure du diplôme par discipline
- description de chaque activité du diplôme : positionnement dans la structure du diplôme, objectifs et compétences visés, pré-requis, programme, modalités d'évaluation et de validation
- description de chaque double cursus validant le parcours interface du diplôme

#### □ Offre de formation des diplômes d'établissement

- description de chaque diplôme d'établissement (ARIA, ARRC, ARTeQ, Année de recherche en Sciences pour les transitions écologiques) : objectifs et compétences visés, pré-requis, public cible, programme, modalités d'évaluation et de validation, modalités de candidature

#### □ Liste des programmes d'excellence

- PhD-Track, bourses Deepmind

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022
- II Point d'actualité
- III Aspects institutionnels
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs
- V Aspects formation
  - 5.1 Règlement des études
  - 5.2 Recrutement « Voie égalité des chances » : accompagnement financier
- VI Aspects ressources humaines
- VII Conventions
- VIII Questions diverses

## 5.2 Recrutement « Voie égalité des chances » (1/1)

### ■ Contexte

- axe stratégique de l'établissement concernant la diversification des recrutements universitaires et le développement des recrutements internes à l'Université Paris-Saclay
- plan « Égalité des chances » :
  - recrutement « Voie égalité des chances »
  - partenariats :
    - Institut Villebon Charpak (2021)
    - Institut de l'Engagement (2022)
    - 2 étudiants au plus par partenaire

### ■ Accompagnement financier

- bourse de 1 000 € par mois pendant :
  - intégration en 1<sup>re</sup> année du diplôme : 48 mois au maximum
  - intégration en 2<sup>e</sup> année du diplôme : 36 mois au maximum
- deux aides spécifiques (en plus d'une aide à la mobilité internationale dans le cadre des différents programmes d'aide à la mobilité de l'établissement) :
  - aide forfaitaire à l'installation de 500 € destinée à couvrir des frais inhérents à l'installation dans un logement et accordée dès l'arrivée à l'École
  - aide forfaitaire au numérique de 1 500 € pour l'achat d'un ordinateur et ses périphériques, accordée en cours de scolarité

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
- V Aspects formation**
- VI Aspects ressources humaines**
  - 6.1 Régime indemnitaire des enseignants-chercheurs
- VII Conventions**
- VIII Questions diverses**

## 6.1 Régime indemnitaire des enseignants-chercheurs (1/2)

### ■ Bénéficiaires

- professeurs des universités, maîtres de conférences, enseignants-chercheurs assimilés
- directeurs de recherche, chargés de recherche

### ■ Composition

- composante statutaire liée au grade (C1)
- composante fonctionnelle liée à l'exercice de certaines fonctions et responsabilités particulières (C2)
- composante individuelle liée à la qualité des activités et de l'engagement professionnel au titre de l'ensemble des missions statutaires (C3)

### ■ Mise en œuvre

- Composante C1** : remplace la prime de recherche et d'enseignement (PRES, 1 840 € pour les professeurs d'université et 2 350 € pour les maîtres de conférences par an), 2 800 € pour 2022
- Composante C2** :
  - groupe 1 : responsabilités particulières ou missions temporaires, plafond de 6 000 € par an
  - groupe 2 : responsabilités supérieures, plafond de 12 000 € par an
  - groupe 3 : fonction de direction d'une unité ou composante, plafond de 18 000 € par an
- Composante C3** : entre 3 500 € et 12 000 € par an

## 6.1 Régime indemnitaire des enseignants-chercheurs (2/2)

### ■ Mise en place pour 2022

- Composante C1** : versement à compter de la paie de mai avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2022
  - Composante C2** : maintien des montants et bénéficiaires du dispositif précédent (prime de charges administratives (PCA) )
  - Composante C3** : maintien du montant de 5 000 € par an versé au titre du dispositif précédent (PEDR)
- Avis favorable du comité technique du 22 juin 2022

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
- V Aspects formation**
- VI Aspects ressources humaines**
- VII Conventions**
- VIII Questions diverses**

## Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 11 mars 2022**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
- V Aspects formation**
- VI Aspects ressources humaines**
- VII Conventions**
- VIII Questions diverses**

école —  
normale —  
supérieure —  
paris — saclay —

**Merci de votre attention !**

**Prochains CA :  
vendredi 30 septembre 2022**

université  
PARIS-SACLAY