

école —
normale —
supérieure —
paris — saclay —

Conseil scientifique du 4 mars 2021

université
PARIS-SACLAY

ORDRE DU JOUR

I. Approbation du procès-verbal de la séance du 4 décembre 2020 (Vote)

II. Points d'actualité

III. Bilan pluriannuel des recrutements

1. Professeurs attachés

2. Maîtres de conférence et professeurs

IV. Présentation du projet de fusion des laboratoires LMT et MSSMAT

V. Questions diverses

ORDRE DU JOUR

I. Approbation du procès-verbal de la séance du 4 décembre 2020 (Vote)

II. Points d'actualité

III. Bilan pluriannuel des recrutements

1. Professeurs attachés

2. Maîtres de conférence et professeurs

IV. Présentation du projet de fusion des laboratoires LMT et MSSMAT

V. Questions diverses

I - Approbation du procès-verbal de la séance du 4 décembre 2020

DELIBERATION

Le conseil scientifique approuve le procès-verbal de la séance

Du 4 décembre 2020

ORDRE DU JOUR

I. Approbation du procès-verbal de la séance du 4 décembre 2020 (Vote)

II. Points d'actualité

III. Bilan pluriannuel des recrutements

1. Professeurs attachés

2. Maîtres de conférence et professeurs

IV. Présentation du projet de fusion des laboratoires LMT et MSSMAT

V. Questions diverses

II - Crise sanitaire

■ Retour en présentiel des étudiants de tous les niveaux pour des TD et des TP

- Avec une limite de 20% de la capacité d'accueil globale → environ 1 journée par semaine
- Dans le respect des capacités d'accueil à 50% dans les salles d'enseignement.

■ Organisation adaptée par chaque département d'enseignement et de recherche

- Tableau à remplir pour donner les effectifs hebdomadaires au rectorat
- Organisation en mode hybride possible

■ Autres accueils :

- BU sur réservation → extension avec une ouverture le dimanche
- Salles informatiques pour les étudiants en rupture numérique

■ Panier-repas CROUS à 1 euro et mise à disposition d'espaces pour déjeuner et lutter contre l'isolement :

- Salles de cours, Kokarde, Atrium

II - Formation – Vie à l'école

■ Conférences du diplôme :

- 26/01 Géopolitique du coronavirus. La Chine.
- 04/03 Le possible ignoré !
- 09/03 Gestion épidémiologique des émergences virales
- 11/03 Comment et pourquoi la crise sanitaire creuse les écarts entre les femmes et les hommes

■ Flashdoc (coorganisés avec l'association des doctorants de l'ENS PS) :

- 20/01 : « Formation doctorale, missions et césure »
- 17/02 : « Présentation de parcours »

■ Vers le doctorat

- Mission pré-doctorale de l'école : mise en œuvre du programme « PhD Track »
- La campagne CDSN 2021 est en cours
- Mise en place d'une mission à l'encouragement au doctorat

II - Vie de l'école

■ Ouvrir l'ENS Paris-Saclay à la diversité! Plan égalité des chances

Avec ce plan égalité des chances, l'École entend amplifier son action pour la diversité de recrutement et la promotion sociale au travers de programmes organisés autour de 3 volets :

4 programmes d'accompagnement en amont du recrutement

- Le tutorat, dispositif existant, pour lequel une extension des partenariats est proposée
- La marrainage/parrainage de classes de primaire du département de l'Essonne
- Des écoles d'été « Raconte moi la recherche » à destination des lycéens de zones défavorisées
- Un recueil annuel des stages de découvertes à destination des lycéens de zones défavorisées

2 programmes d'accès

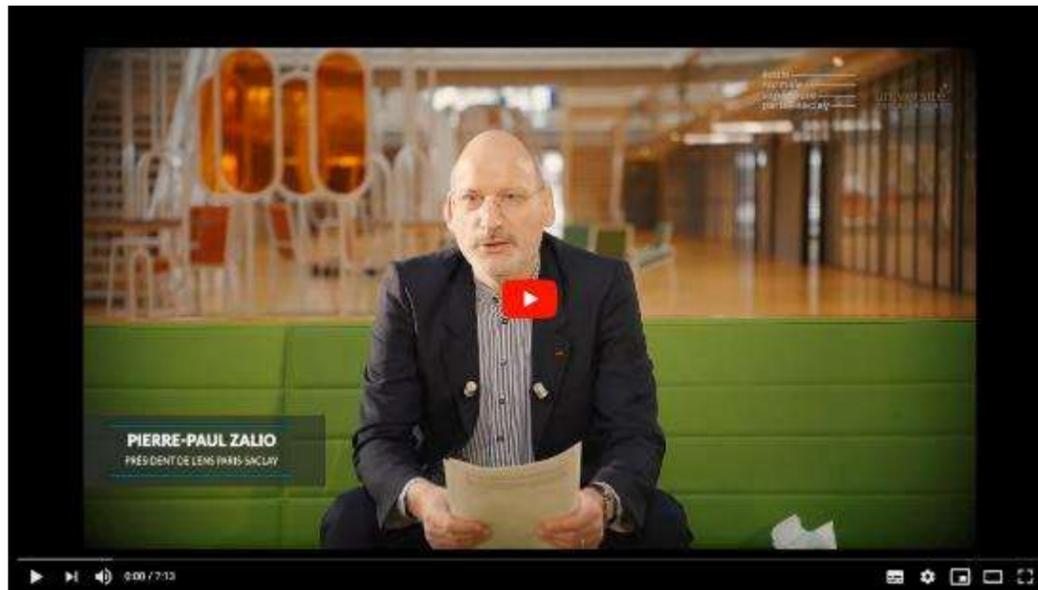
- Une voie de recrutement « égalité des chances », construite autour de partenariats ciblés (exemple : Villebon Charpak)
- La mise en place de la bonification des points à destination des boursiers

3 dispositifs d'accompagnement à l'intégration

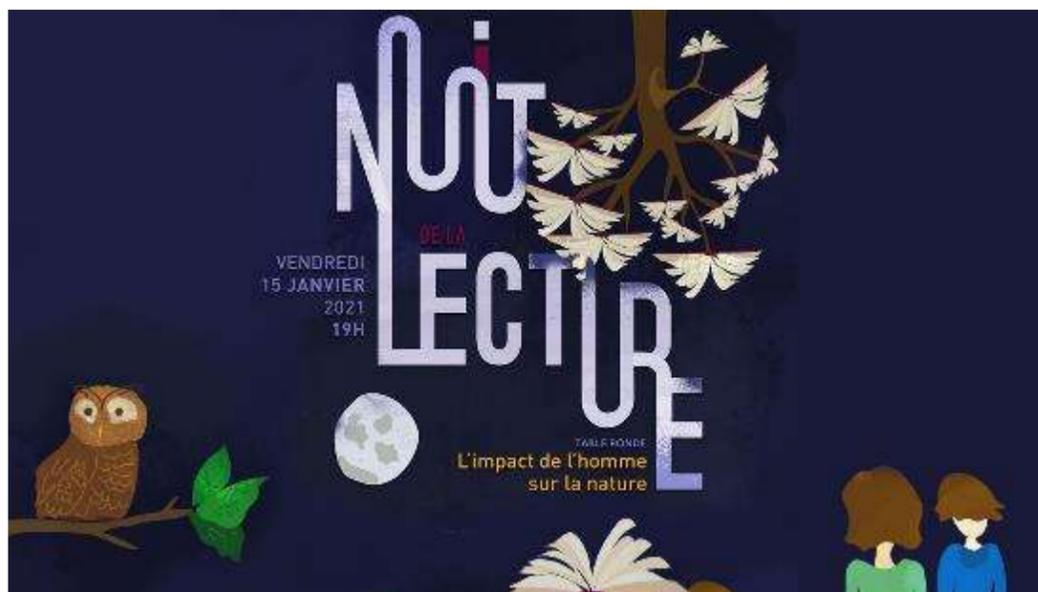
- Le suivi personnalisé des recrutés
- Le programme d'excellence PhD Track pour les normaliens étudiants
- Le développement du mécénat pour des normaliens étudiants

II – Vie de l'école

- **janvier** : Vœux 2021 du Président, Pierre-Paul Zalio (disponible sur l'intranet)



- **15/01** : Nuit de la lecture 2020



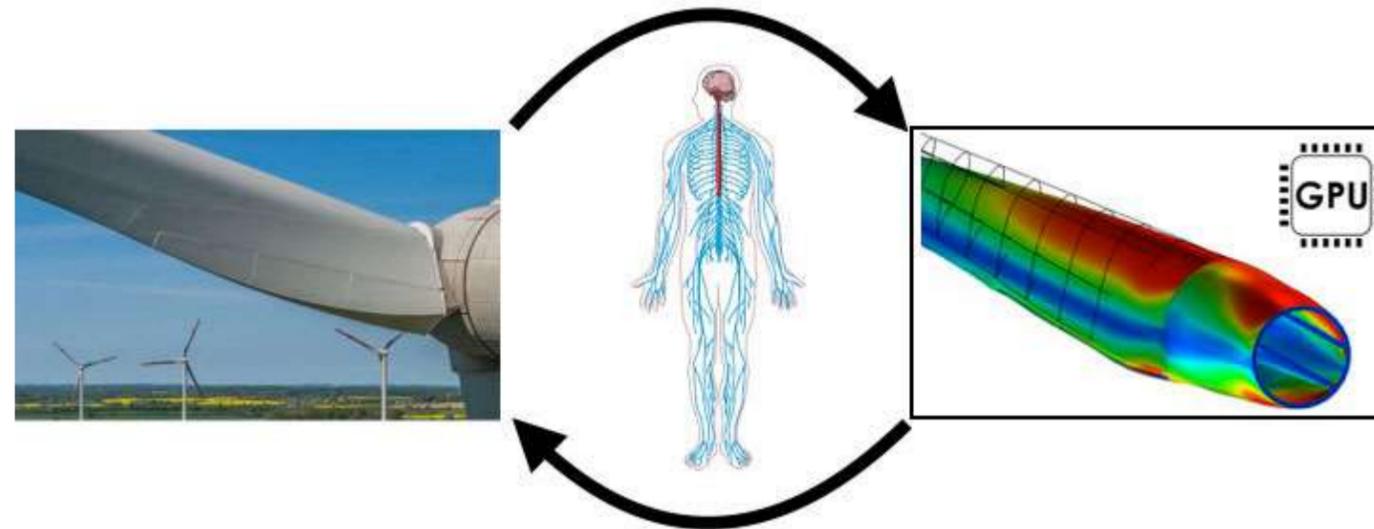
II - Prix & distinctions

- Marie-Sophie de Clippele a reçu le **prix de thèse** « Valois – Jeunes chercheuses et chercheurs 2020 » décerné par le ministère de la culture
Thèse préparée à l'ISP intitulée « À qui incombe la charge ? La responsabilité partagée du patrimoine culturel, une propriété revisitée. »
- Conférence mondiale WCCM-ECCOMAS : **six normaliens et doctorants lauréats** du hackathon mondial en codage et modélisation (DGC, DGM)
- Trophée des étudiants-ambassadeurs de la région IDF : **quatre normaliens ont reçu une médaille d'or**

II – ERC grants

- **ERC Consolidator Grant** pour Ludovic Chamoin (DGM / LMT) pour son projet DREAM-ON (« Structural damage: robust, real-time, and data-driven adaptive modeling for online control »)
- Vers des structures mécaniques intelligentes : contrôler l'état de santé et l'adaptation pendant l'utilisation, de façon autonome.

*mesure (fibres optiques noyées dans la matière)
& commande par micro-contrôleurs*



*modélisation et de simulation
en mécanique numérique.*



II – Actualité recherche et valorisation

- Start-up Kimialys créée
 - Portée par Claude Nogues, émanation du Laboratoire de biologie et pharmacologie appliquée (LBPA), soutenu par la SATT depuis 2020
 - Développe et commercialise des chimies de surface innovantes appliquées aux biocapteurs, permettant d'augmenter leur sensibilité et spécificité, et ouvrant de nouvelles possibilités dans le diagnostic in vitro
- Nouveau LabCom créé : Matériaux cimentaires éco-efficaces
 - Ciments alternatifs à faible impact carbone
 - Collaboration entre le LMT (Mohend Chaouche) et la société ECOCEM



II – PIA : implication de l'école dans les EquipEx+

- **422 M€ pour 50 projets lauréats EquipEx+; concernant l'ENS Paris-Saclay:**
 - **E-Diamant** - « Réseau technologique pour les applications scientifiques et industrielles des capteurs diamant »
 - **6.8 M€** - coordination ENS Paris-Saclay, J.-F. Roch (LuMIn)
 - **MESONET** – « Réseau de méso-centres »
 - **14.3 M€** - coordination GENCI - LMT partenaire, via le centre de calcul FUSION-RUCHE avec CentraleSupélec
 - **CONTINUUM** - « Continuité collaborative du numérique vers l'humain »
 - **16 M€** - coordination CNRS - Institut Farman et Scène de Recherche partenaires
 - **ESPADON** - « En sciences du patrimoine, l'analyse dynamique des objets anciens et numériques »
 - **10 M€** - coord. fondation des sciences du patrimoine – ISP, IDHES, SATIE partenaires

II – Point d’actualité

FOCUS sur EquipEx+ E- DIAMANT et le plan quantique

Equipex+ e-DIAMANT et le plan quantique national



Ambition 5 Devenir un fournisseur mondial de premier plan de diamants pour les capteurs à base d'impuretés dans le diamant, à horizon 2026.

En France, il existe des capacités de productions au niveau académique (CEA-LIST, LSPM etc.) qui suffisent pour les travaux à un stade de recherche, mais ne permettent pas de répondre en l'état aux demandes industrielles.

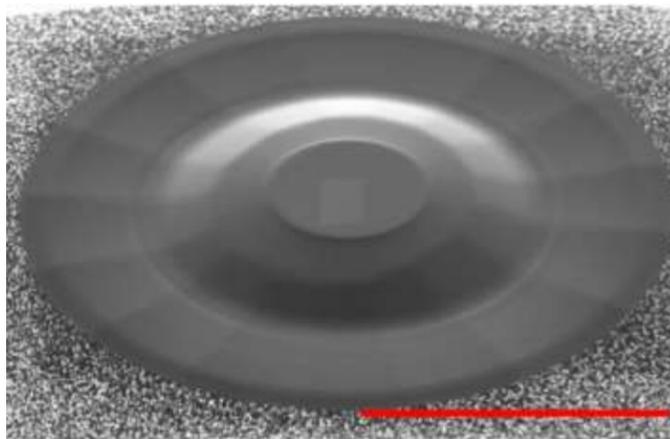
Un soutien à cette filière permettrait de la renforcer et de développer les applications qui en découleront. Il pourrait, ainsi, être envisagé de profiter du repositionnement en cours de la société *Element Six*, pour structurer une filière industrielle française des capteurs à base d'impuretés dans le diamant, notamment en matière de fabrication de diamants de grande qualité.

Pour mettre en place une telle filière, la France pourra bénéficier, en plus de Thales, de l'expertise de ses laboratoires publics.

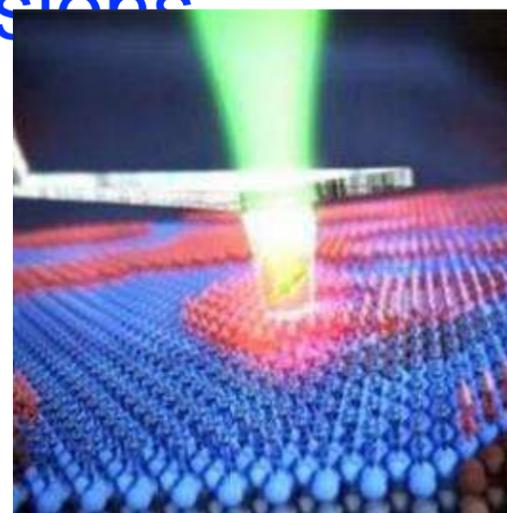
Proposition 18 Structurer au moyen d'une succession de projets i-Lab, i-Nov et PSPC-Région une chaîne de valeur industrielle de production de capteurs à base d'impuretés dans le diamant.

Afin de répondre aux ambitions françaises sur les capteurs à base d'impuretés dans le diamant, la création, à partir des savoir-faire académiques, d'une startup, spécialisée dans la fabrication de diamants de haute qualité, sera un vecteur privilégié pour la création d'une chaîne de valeur industrielle complète de production de capteurs à base d'impuretés dans le diamant en France. Cette action pourra bénéficier successivement des aides i-Lab et i-Nov ainsi que d'un PSPC région, après la levée des principaux verrous technologiques.

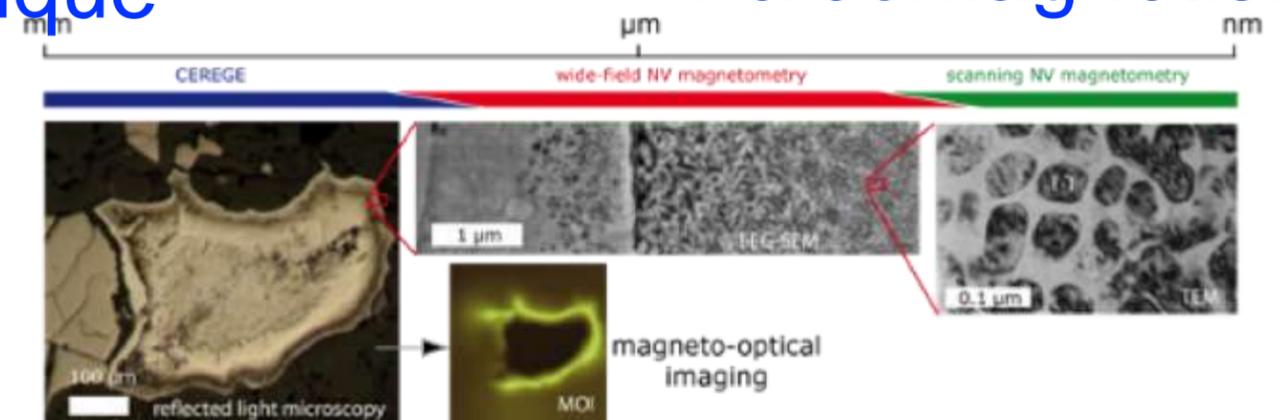
Physique des hautes pressions



Spintronique



Paléomagnétisme

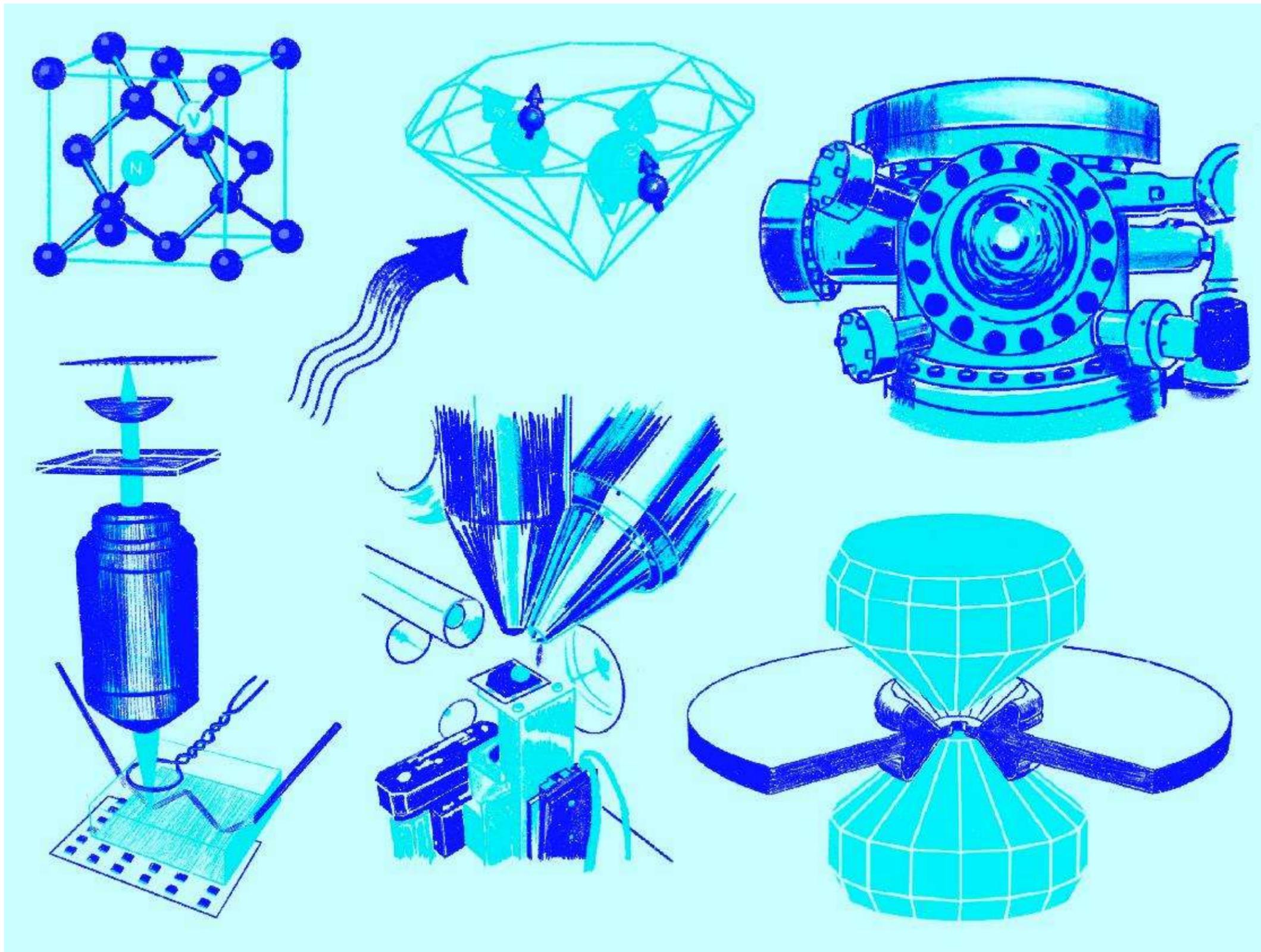


chondrite
a meteorite originating from

EQUIPEX e-DIAMANT

Budget : 6 790 000 € (1 956 000 € pour ENS Paris-Saclay)

11 laboratoires impliquant 13 institutions dont THALES



Annonce du Président de la République : 1.8 Md€



Programme et Equipements Prioritaires
de Recherche - 150 M€
Lettre de mission confiée aux ONR

La moitié serait répartie « par délégation » sur la base de sujets prioritaires et de consortiums identifiés dans 4 grands domaines :

1. Qubits à l'état solide pour le calcul quantique
2. Qubits à atomes froids pour le calcul quantique, élargis aux capteurs quantiques
3. Algorithmes quantiques, incluant le post-quantique
4. Frontière de la calculabilité et communications quantiques

L'autre moitié sous la forme d'appels à projet

La formation quantique initiale sera renforcée dans les écoles d'ingénieurs et dans les masters à travers des programmes interdisciplinaires alliant physique quantique, algorithmique quantique et ingénierie.

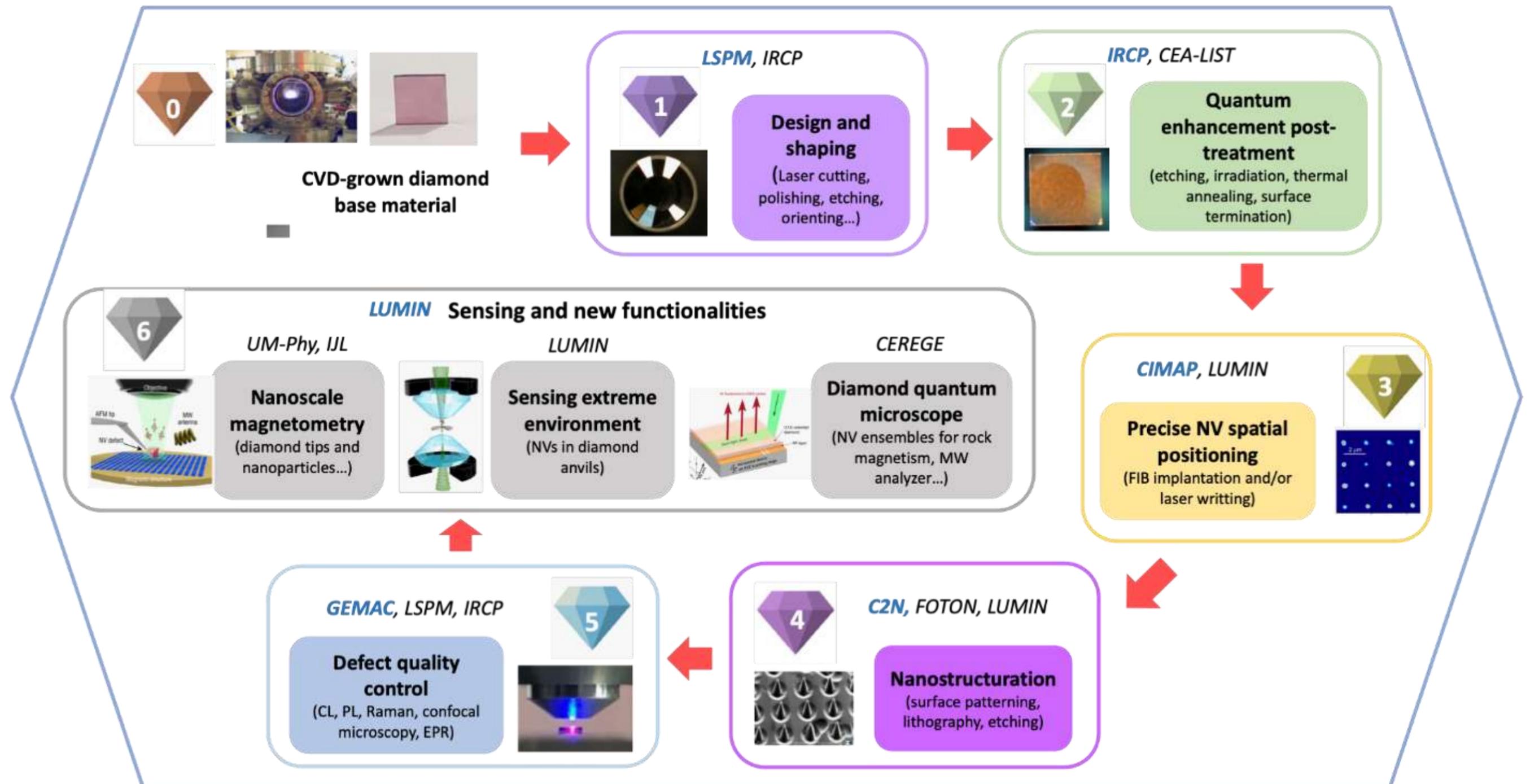
- Nouvelles filières de formations initiales et continues pour nourrir l'écosystème
- Exigence d'interdisciplinarité
- Forte hausse du nombre d'étudiants tous niveaux (ingénieurs, master, thèse)
- Forte hausse du nombre de

Organisation de e-DIAMANT en six pôles

Coordination par l'ENS Paris-Saclay

11 laboratoires partenaires

9 universités, 2 organismes, 1 industriel (Thales)



II – Actualités MSH Paris-Saclay

- Reprise des Petits déjeuners Durkheim (10^e édition) à distance
- Reprise des séminaires « Genre et monde carcéral » à distance



Les Petits déjeuners Durkheim 10^e édition

Vendredi 5 février 2021
10h30 - 12h30

Hubert Kempf
Économie des unions monétaires,
Economica, 2019.
Discutant : Patrice Duran

Pour suivre la séance en live :
<https://primetime.bluejeans.com/j2m/live-event/swvryjd>

Organisation : Florent Le Bot & Nathalie Bernault
Contact : db.durkheim@msh-paris-saclay.fr



GENRE ET MONDE CARCÉRAL DANS ET HORS LES MURS

L'influence des représentations genrées de la qualification pénale à la vie en prison

Séminaire — Édition 2020/2021

ORDRE DU JOUR

I. Approbation du procès-verbal de la séance du 4 décembre 2020 (Vote)

II. Points d'actualité

III. Bilan pluriannuel des recrutements

1. **Professeurs attachés**

2. Maîtres de conférence et professeurs

IV. Présentation du projet de fusion des laboratoires LMT et MSSMAT

V. Questions diverses

III - Professeurs attachés : bilan et perspective

- **Ces recrutements s'inscrivent dans une stratégie : mettre les chercheurs au cœur de la formation**
- **Cible : 24 professeurs attachés Juniors (CR) ou Seniors (DR)**
- **Renforcer l'attractivité de l'ENS**
- **Promouvoir la participation des chercheurs des ONR**
 - aux activités d'enseignement
 - à la réflexion au pilotage pédagogique
 - à la vie scientifique des départements d'enseignement
- **En pratique**
 - Conventions signées avec l'INRIA (2016), le CNRS (2016) et INRAE (2020)
 - Contrats de 2 ans, renouvelables 2 fois 4 ans
 - Intégration au département, service de 64h ETD (1 enseignement L3 obligatoire)
 - Rémunération complémentaire de l'ordre de 10 k€/an

III - Professeurs attachés

10 professeurs attachés recrutés depuis 2016

Nom	Employeur	Statut	DER - laboratoire	Période
Gilles Dowek	INRIA	DR	Informatique - LMF	2016-
Philippe Schnoebelen	CNRS	DR	Informatique - LMF	2016-
Thomas Alazard	CNRS	DR	Mathématiques - CGB	2016-
Fabien Bretenaker	CNRS	DR	Physique - LuMIn	2016-
Emmanuelle Taugourdeau	CNRS	CR	SHS - CEPS	2016-
Michela Barbot	CNRS	CR	SHS - IDHES	2017-
Agnès Desolneux	CNRS	DR	Mathématiques - CGB	2017-
Emmanuel Baranger	CNRS	CR	DGM - LMT	2018-
Fabien Tarissan	CNRS	CR	Informatique - ISP	2018-
Vincent Martinet	INRAE	CR	SHS - CEPS	2020-

III - Professeurs attachés : bilan et perspective

■ Bilan

- Accompagnement de la stratégie de création des départements d'enseignement et recherche à l'ENS
- Recrutements spécifiques pour les années de recherche thématique
- Renforcement de l'interdisciplinarité à l'ENS Paris-Saclay
- Attractivité pour le recrutement chercheurs (concours CR et DR, par exemple)

■ Perspective

- Intégrer des compétences scientifiques variées dans nos enseignements
=> Convention avec d'autres opérateurs nationaux de recherche
- Recrutements stratégiques pour accompagner la création et l'évolution des DER

ORDRE DU JOUR

I. Approbation du procès-verbal de la séance du 4 décembre 2020 (Vote)

II. Points d'actualité

III. Bilan pluriannuel des recrutements

1. Professeurs attachés

2. Maîtres de conférence et professeurs

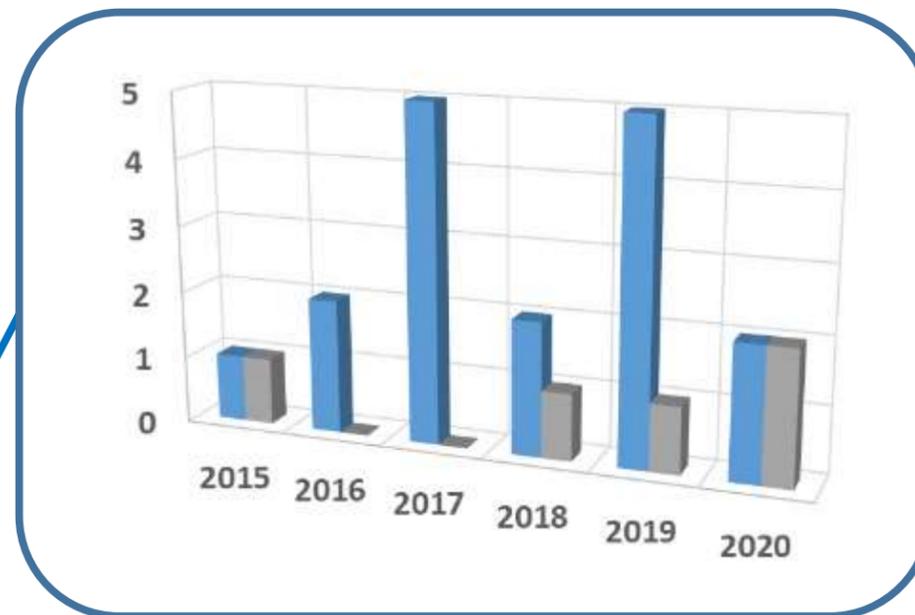
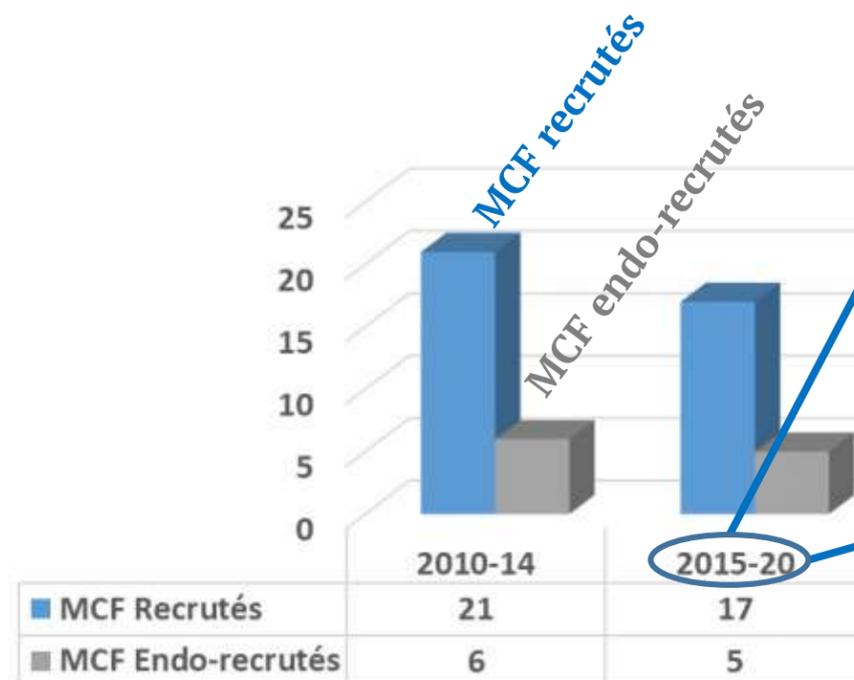
IV. Présentation du projet de fusion des laboratoires LMT et MSSMAT

V. Questions diverses

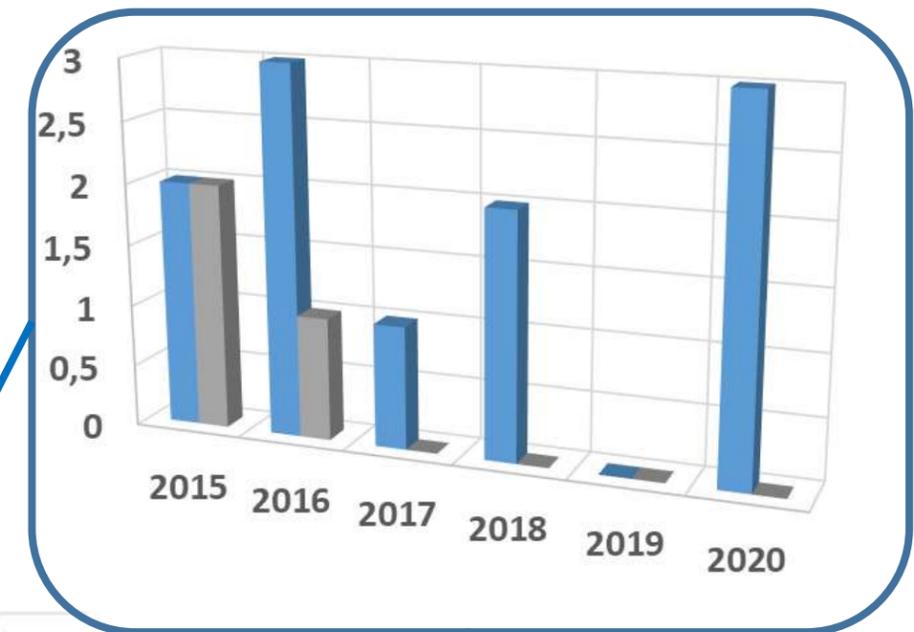
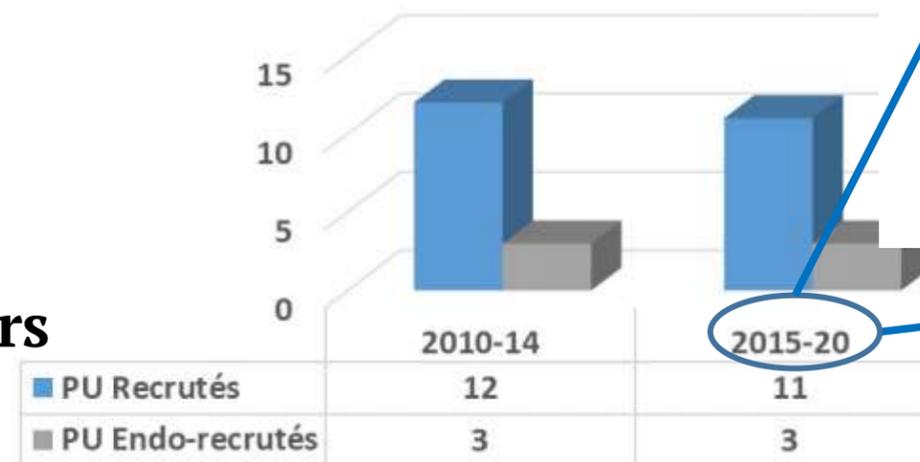
III – Bilan pluriannuel des recrutements MCF et PU

ENS Paris-Saclay, périodes 2010-14 et 2015-20

Maîtres de conférences



Professeurs



III – Bilan pluriannuel des recrutements MCF et PU Employeurs Paris-Saclay, période 2014-18 (STRATER)

Etablissement	Professeur des Universités		Maître de conférences	
	Nbre de recrutements	% endo-recrutement	Nbre de recrutements	% endo-recrutement
	Université Paris-Saclay			
U. Paris-Sud	67	38,8%	133	18,0%
U. Versailles	18	44,4%	27	11,1%
U. Evry	17	35,3%	27	3,7%
ENS Paris-Saclay	9	44,4%	12	16,7%
CentraleSupélec	16	56,3%	11	45,5%
	Université PSL			
U. Dauphine	31	22,6%	45	6,7%
ENS Paris	15	0.0%	20	5,0%
	France Métropolitaine			
	3 223	46,1%	6 074	20,7%

Endo-recrutement :

- maître de conférences (MCF) ayant obtenu son doctorat dans l'établissement qui le recrute
- professeur des universités (PR) exerçant, immédiatement le concours, des fonctions de MCF dans le même établissement.

III – Recrutements MCF et PU à l'ENS Paris-Saclay

Positionnement de l'ENS Paris-Saclay (extrait de la charte d'accompagnement des carrières académiques)

En amont :

« Afin de renforcer la qualité de ses recrutements, l'École incite à améliorer la connaissance du vivier des candidats potentiels, notamment par l'organisation de séminaires. Ces interventions dans les DER en amont de la publication des postes ont un double objectif :

- Constituer un vivier de candidats pour les recrutements à présenter en campagne d'emplois ;
- S'assurer des qualités pédagogiques et scientifiques des futurs candidats potentiels lors de cette mise en situation réelle devant la communauté scientifique du domaine concerné. »

III – Recrutements MCF et PU à l'ENS Paris-Saclay

Recommandations du CS sur les endorecrutements

1. Maîtres de conférence

Définition d'un endorecrutement : se dit d'un candidat à un concours de MCF de l'ENS PS ayant obtenu son doctorat dans un laboratoire dont l'ENS PS est l'une des tutelles.

Précisions sur la définition:

- même si son financement n'est pas piloté par l'ENS PS?
- Même si son directeur n'est pas personnel de l'ENS PS?
- On parle bien des concours de recrutement de l'ENS PS (pas de UPSaclay).

Dérogations possibles :

- Un ou plusieurs postdocs après la thèse. Où (hors Saclay)? Quelle durée minimale?
- Cas particulier, ou non, des normaliens?
- Spécificités liées à la discipline?

Recommandations du CS:

« Le CS recommande que dans les concours de MCF soit privilégié les candidatures...

III – Recrutements MCF et PU à l'ENS Paris-Saclay

Recommandations du CS sur les endorecrutements

2. Professeurs

Définition d'un endorecrutement: se dit d'un candidat à un concours de PR de l'ENS PS exerçant, immédiatement avant sa candidature, des fonctions de maître de conférence dans le même établissement.

Précisions sur la définition:

- Et s'il exerce d'autres fonctions que MCF? (CR dans un labo de l'école, PRAG...)
- Cas des MCF attachés
- On parle bien des concours de recrutement de l'ENS PS (pas de UPSaclay).

Déroghations possibles :

- Une mobilité à l'étranger comme chercheur invité. Où? (cas des universités partenaires).
Quelle durée minimale?
- Un CRCT? Où ? Quelle durée minimale?
- Spécificités liées à la discipline?

Recommandations du CS:

« Le CS recommande que dans les concours de PR soit privilégié les candidatures...

ORDRE DU JOUR

I. Approbation du procès-verbal de la séance du 4 décembre 2020 (Vote)

II. Points d'actualité

III. Bilan pluriannuel des recrutements

1. Professeurs attachés

2. Maîtres de conférence et professeurs

IV. Présentation du projet de fusion des laboratoires LMT et MSSMAT

V. Questions diverses

IV - Présentation du projet de fusion des laboratoires LMT et MSSMAT

LMT - MSSMAT

ORDRE DU JOUR

I. Approbation du procès-verbal de la séance du 4 décembre 2020 (Vote)

II. Points d'actualité

III. Bilan pluriannuel des recrutements

1. Professeurs attachés

2. Maîtres de conférence et professeurs

IV. Présentation du projet de fusion des laboratoires LMT et MSSMAT

V. Questions diverses

Merci de votre attention !

Notez les dates des conseils scientifiques à venir :

➤ **vendredi 18 juin 2021**